



INCONTRO INFORMATIVO

ACCREDITAMENTO 2021-2027

CONSORZIO USR PIEMONTE

SETTORE SCUOLA

QUARTA ANNUALITÀ

12 Maggio 2025 dalle 11.00

*Ministero dell'istruzione e del merito
Istituzione Regionale per il Piemonte*

Adatta a visualizzatore



AGENDA

- Introduzione: che cos'è il consorzio School
- Consorzio USR Piemonte: obiettivi/priorità/criteri di assegnazione delle mobilità
- Stato dell'arte
- Essere partner: benefici
- Essere partner: responsabilità
- Come funziona una mobilità?
- Come funzionano rendicontazioni e rimborsi?
- Disseminazione e feedback
- Contatti

ci sono 2 fondi uno erasmus e uno erasmus finanziato dal pnrr così hanno potuto aumentare i consorziati e dunque le mobilità

Priorità trasversali del Consorzio

1

inclusione sociale

2

sostenibilità
ambientale

3

transizione verso il
digitale

4

promozione
della partecipazione al
la vita democratica

Obiettivi

ERASMUS+ 

mobilità
transnazionale

incremento di
progettazione
europea

esperienze di
cittadinanza attiva

inclusione

insegnamento
precoce delle lingue
bilinguismo

creazione di "scuole
ecosostenibili"

competenze digitali

spazio europeo
regionale

Cosa prevede l'Accreditamento USR Piemonte?

- 1) **Mobilità per lo staff** → I partecipanti devono lavorare nell'organizzazione di invio o devono collaborare regolarmente con l'organizzazione di invio per la realizzazione delle attività principali dell'organizzazione. Le mobilità sono rivolte al personale docente, al personale ATA e ai Dirigenti scolastici.
- 2) **Invito di esperti** → formatori, insegnanti, o altri professionisti qualificati provenienti dall'estero che possono contribuire a migliorare l'insegnamento, la formazione e l'apprendimento dell'organizzazione ospitante
- 3) **Organizzazione di mobilità in entrata** → ospitare insegnanti o educatori in formazione.

Tematiche

ICT

STEAM

Outdoor

Inclusione e multiculturalità

CLIL infanzia e primaria

Potenziamento e Didattica Lingue straniere

Leadership

quest'anno cosa è successo??

Stato dell'arte

- Il Consorzio finora

Mobilità totali	110
Job- shadowing	45
Corsi	64
Esperti invitati	1

- L'USR sta provvedendo ad organizzare le ultime attività secondo quanto disposto dall'Agenzia Nazionale.

Attesa del finanziamento a.s. 2025/2026

Essere partner di consorzio : Benefici

- Internazionalizzazione di tutta la comunità scolastica
- Sviluppo professionale del personale
- Miglioramento della qualità dell'offerta formativa
- Nessuna attività di rendicontazione da parte della scuola consorziata
- Scambio e condivisione con colleghi del territorio piemontese
- Possibilità di potenziamento propria rete transnazionale
- Maggior visibilità

la rendicontazione viene fatta direttamente dall USR

sarebbe utile prima fare un job shadowing per poi avere contatti per le mobilità

- **Selezione del personale beneficiario**
- Collaborazione attiva nell'attuazione degli obiettivi, delle attività (Contatti – mobilità in entrata)
- Favorire la partecipazione alle riunioni in preparazione delle partenze
- Assicurare l'adempimento degli obblighi connessi alla mobilità da parte del personale selezionato
- Responsabilità di incoraggiare le **mobilità green** e le **mobilità di personale con minori**

Opportunità

Responsabilità di fornire/partecipare alla formazione Erasmus+

Partecipazione evento di disseminazione finale e disseminazione interna al collegio docenti

UN PASSAPAROLA PER LE MOBILITÀ

IL CONSORZIO PIÙ GRANDE d'ITALIA

La nuova idea è fare un bando e dare un criterio di selezione e non con il passaparola e attenzione a dare le opportunità alle persone e non con passaparola

Novità per l'a.s. 2025/2026

Controlli INDIRE

Bando di selezione del personale
Pubblicizzazione sui siti istituzionali

Capofila: USR Piemonte
209 scuole di cui 64 nuove adesioni

Erasmus PNRR

Ammissione di nuove scuole –
Divisione territoriale e piano di
internazionalizzazione

il bando sarà dato dall'USR ma poi una parte può essere cambiata dalla scuola criteri mobili e fissi
quando una unità di personale si candida deve conoscere i doveri legati alla mobilità
E ancora riportare le mobilità sui siti delle scuole sottolineando la funzione del consorzio

vogliono prendere i fondi del pnrr darci degli strumenti x un progetto di internazionalizzazione e per rendere persone più autonome con percorsi di internazionalizzazione vogliono aprire l'opportunità proprio a quelle scuole più chiuse e vogliono starci vicino soprattutto alle scuole meno coinvolte

Criteri di assegnazione delle mobilità

Priorità indicate dagli Istituti

Nuove adesioni

Minori opportunità di internazionalizzazione

le priorità sono scuole meno coinvolte e alle nuove adesioni e alle priorità date dalla scuola ricordiamo che i risparmi delle scuole sono utili a rifornire altre mobilità

Come funziona una mobilità?

Prima della
mobilità

Selezione del
personale

Partecipazione alla
call introduttiva

Firma della
Convenzione e del
Learning
Agreement (con
assicurazione)

Autorizzazione
all'acquisto di voli e
alloggio (erogazione
dell'anticipo)

Durante la
mobilità

Partecipazione
attiva: in servizio a
tutti gli effetti

Raccolta di
materiali e foto per
disseminazione

Raccolta
giustificativi di
spesa

Dopo la
mobilità

Rendicontazione
entro il termine di
10 giorni

Compilazione EU
Survey

Pubblicazione
materiale su
eTwinning

Una volta definito chi partirà USR farà una riunione per definire la procedura

Prima cosa una volta che il docente viene selezionato il candidato deve mettersi in contatto con le segreterie stampare le convenzioni e firmarle per esteso dopo vanno ri inviate e solo dopo l'USR da l'ok per acquisto al volo

durante la mobilità bisogna tenere tutto carte d'imbarco, l'accreditamento in hotel e tutte le spese bus treno. USR entro 10 gg chiede di compilare e inviare tutto il materiale dei costi, durante il soggiorno è importante compilare le pagine

i soldi dati inizialmente

70 % job e 50% per le altre mobilità

Come funzionano rendicontazione e rimborsi?



Rimborso spese reali: al rientro dalla mobilità i/le partecipanti dovranno presentare le istanze di rimborso e tutta la **documentazione in originale** (carte di imbarco, biglietti treno, fatture albergo, ecc...).

Spese di alloggio

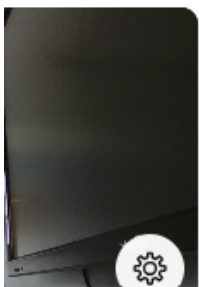
- da rimborsare in base alla qualifica (hotel 3 stelle per il personale Docente – 4 stelle per i DS) – sempre cancellazione gratuita

Spese di vitto

- 2 pasti giornalieri nella misura cumulativa massima di € 44,26 (€ 61,10 per i dirigenti), sempre dietro esibizione delle fatture o ricevute fiscali (una per ogni pasto)

Spese di viaggio

- Seconda classe/economica per nave/treno/bus/aereo. No mezzo proprio salvo comprovate ragioni e, in tal caso, rimborso per equivalente con le tariffe dei mezzi pubblici.



2 pasti giornalieri di un tot di 44 e 61 per i ds e seconda classe x trasporti

Disseminazione e feedback



- Evento in presenza il 4 Giugno 2025
- Eventi anche organizzati dalle scuole
- eTwinning
- Sito Scuola - Facebook – Instagram
- IMPORTANZA del Survey post mobilità



si chiede di partecipare a chi ha fatto mobilità quest'anno
i bandi vanno bene quelli che usiamo già ma devono essere integrati con i quesiti espressi dall'USR
chiedono un dialogo positivo

i bandi bisognerà farle a settembre e includere le nuove unità di personale e sarà da settembre a giugno 2026
nel nostro modulo di adesione abbiamo messo outdoor education andiamo a mettere il personale con più punteggio
di oggi ci mandano un bando fax simile importante pubblicare sul sito il bando e le mobilità controllo a campione
siamo in missione ecco come fare la richiesta d'assenza e come se fossimo a Roma al ministero

IMPORTANTISSIMO ANDARE IL 4 GIUGNO a DIRIGENTI E REFERENTI se vogliamo partire avremo delle preferenze
non si può chiedere di partire prima o di tornare dopo
è meglio prendere un hotel con la colazione inclusa e due pasti rendicontati

il bando è per capire il personale che dovrà partire e non dove e a fare cosa
mobilità personale e personale ATA graduatorie differenti
ds ordine più alto
dsga personale ATA
i versamenti versano direttamente al personale e non passano dalla scuola sia anticipo che saldo
il bando sarà per la prossima mobilità
il corso viene pagato da loro invece volo +spese+hotel da noi con soldi anticipati

slide
bando
invito per 4 giugno
I docenti sono in servizio a tutti gli effetti
vogliono unire le scuole vicino per operare e avere un piano di internazionalizzazione simile per scuola vicino
non rendicontare la bottiglia di vino e i regali ai figli e fidanzato
incentivare anche i corsi in francese e la zona di Alpaca
1 mobilità per una singola scuola sarà distribuita
più 1 mobilità da Erasmus
da definire

drpi.uff1progettieuropi@istruzione.it

[Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte » erasmusplus](#) (copia e incolla su barra ricerca)

ricordarsi di compilare e-twinning dal personale in mobilità
Aprire una sessione sul sito IMPORTANTISSIMO

QUESTO CONSORZIO SI OCCUPA SOLO DI MOBILITÀ DOCENTI
siamo troppe scuole per gestire mobilità studenti. Offriamo come piano di formazione alcuni eventi dedicati
all'organizzazione delle mobilità studenti di modo che possiate partire in autonomia